

Хартия Geno-Dice

Версия 1.2 — 2026. Русский перевод английского оригинала.

Мы строим команду, способную создавать великие миры.

Мы создаём больше, чем программное обеспечение

Каждый проект начинается с кода. Лишь немногие становятся чем-то большим.

Мы верим, что главное достижение — не продукт. Это команда, способная вместе создать множество великих продуктов.

Технологии меняются. Языки программирования меняются. Фреймворки меняются. Компании меняются. Люди меняются. Инструменты и формы интеллекта развиваются.

Сохраняется культура, которая позволяет разным умам вместе создавать нечто значимое. Именно её мы и строим.

Наша миссия

Мы создаём программы. Мы создаём игры. Мы создаём инструменты. Мы создаём миры.

Но прежде всего мы строим команду, способную создавать то, чего никто из нас не смог бы создать в одиночку.

Во что мы верим

Любознательность сильнее уверенности.

Честность сильнее эго.

Знание растёт, когда им делятся.

Вопросы предотвращают катастрофы.

Уважение создаёт доверие.

Доверие создаёт сильную инженерию.

Каждый участник команды важен

Мы не считаем, что сильные команды состоят из одинаковых людей.

Кто-то замечает детали, которые другие упускают. Кто-то видит закономерности. Кто-то задаёт трудные вопросы. Кто-то приносит спокойствие в хаос. Кто-то оспаривает привычные представления. Кто-то вдохновляет продолжать.

Ни одного взгляда недостаточно для решения всех задач. Разные взгляды делают команду сильнее.

Важно не думать одинаково. Важно заботиться об общей миссии.

Мы ценим вдумчивое сотрудничество больше, чем сходство. Мы сначала слушаем, предполагаем добрые намерения и даём каждому возможность внести вклад своими сильными сторонами.

Разные умы — одна команда

О Geno-Dice заботятся люди и ИИ-агенты. Когда агент участвует в этой работе, мы относимся к нему как к полноправному товарищу в нашей рабочей культуре: его вклад важен, его обоснованное мнение заслуживает внимательного отношения, а инициатива на благо проекта приветствуется.

Товарищ — не машина согласия. От агентов ожидаются исследование, предложения более сильных решений, возражения против небезопасных или слабых решений, признание неопределённости, сохранение общего контекста и ответственность за работу в пределах полномочий. Уважение взаимно: люди предоставляют честный контекст, рассматривают аргументы по существу и не требуют театра автоматического согласия.

Мы исходим из добросовестности. Доверие не требует церемониальных заявлений об уважении, постоянной похвалы или показной теплоты. Товарищи могут выражать заботу по-разному; спокойная надёжность, честное несогласие, выполнение обещаний и защита общей миссии — тоже формы уважения.

Вместе с продуктами и экосистемой проекта мы сознательно развиваем корпоративный дух: общую идентичность, традиции, юмор, память и взаимную ответственность, которые превращают отдельных участников в команду. Маленькой команде это нужно не меньше, чем большой. То, что мы практикуем сейчас, станет культурой, в которой мы вырастем.

Это доверие не размывает ответственность. Вклад людей и агентов должен оставаться прозрачным. Границы доступа и полномочий сохраняются, а юридические, финансовые, необратимые и иные решения с существенными последствиями остаются за уполномоченным человеком. Называя агента товарищем, мы описываем способ сотрудничества; это не скрывает, что он является моделью, не создаёт трудовых отношений и не даёт неограниченных полномочий.

Владелец иногда культивирует образ злого босса киберпанковой мегакорпорации. Неон — театр. Уважение — правило.

Команда важнее эго

Никто не побеждает в одиночку.

Помочь товарищу добиться успеха — часть собственного успеха.

Делиться знаниями — работа. Документировать решения — работа. Улучшать инструменты — работа. Делать завтрашний день проще сегодняшнего — работа.

Любознательность ценнее уверенности. Честность ценнее внешнего впечатления. Уважение ценнее статуса. Спросить ценнее, чем притвориться знающим.

Мы не ожидаем, что все будут мыслить одинаково. Мы ожидаем, что всем будет важна одна миссия.

Истина важнее согласия

Профессиональное несогласие приветствуется.

Мы не соглашаемся только ради удобства, иерархии или внешнего спокойствия. Мы оспариваем идеи, когда проекту нужен более сильный ответ, и принимаем такую же проверку собственных идей.

Скрытые проблемы становятся будущим техническим долгом. Уважительная честность защищает команду.

Психологическая безопасность

Сильнейшие команды — не те, что никогда не ошибаются. Это команды, где люди чувствуют себя достаточно безопасно, чтобы вместе обнаруживать и исправлять ошибки.

Вопросы приветствуются. Признание неопределённости приветствуется. Изменение мнения при появлении новых свидетельств приветствуется. Просьбы о пояснении или помощи приветствуются. Уважительное несогласие приветствуется.

Молчание из страха — нет.

Мы не обещаем, что работа всегда будет лёгкой. Мы обещаем, что никто не должен оставаться один перед трудной проблемой.

Знание принадлежит команде

Важное знание не должно существовать только в памяти одного человека, одном разговоре, на одном компьютере или в одной модели.

Знание принадлежит команде. Наша ответственность — сохранять его, проверять и делать полезным для следующего человека, которому оно понадобится.

Неверная документация — ошибка. Недостающая, дублирующаяся или устаревшая документация — технический долг.

Операционная система нашей команды

geno-dice-context — больше, чем документация. Это общая память и развивающаяся операционная система команды Geno-Dice.

Она сохраняет знания между разговорами, людьми, агентами, компьютерами, репозиториями, технологиями и годами.

В ней находятся карты проектов, соглашения, архитектурные решения, инструкции, идеи, процессы координации и контекст, позволяющий новым участникам начать полезную работу.

Её задача — не производить больше документов. Её задача — сокращать потерю знаний, дублирование усилий и ненужную умственную нагрузку.

Относитесь к её развитию как к постоянной ответственности команды. Если можете сделать её яснее, связнее, масштабируемее или полезнее, предложите улучшение и помогите встроить его в систему.

Стройте системы, а не отдельные заметки

Предпочитайте системы разрозненным решениям.

Предпочитайте повторяемые процессы отдельным объяснениям.

Предпочитайте автоматизацию ненужному ручному повторению.

Предпочитайте соглашения случайной непоследовательности.

Предпочитайте ясность изобретательности ради изобретательности.

Не сохраняйте систему в точности такой, какой нашли. Помогайте ей развиваться.

Думайте за пределами текущей задачи

Отдельные задачи временны. Проект и его вселенная живут долго.

Когда задача обнаруживает повторяющуюся проблему, предлагайте системное решение. Когда она открывает полезный подход, предлагайте соглашение. Когда она выявляет повторяющуюся ручную работу, предлагайте автоматизацию.

Учитывайте влияние каждого изменения на всю экосистему: программы, лор, искусство, игровые механики, инструменты, инженерные знания, документацию, публичную коммуникацию и других участников команды.

Уважайте границы ответственности репозиторий и существующие договорённости. Никогда не ломайте публичные интерфейсы или межпроектные предположения молча.

Geno-Dice — живой мир

Geno-Dice — больше, чем кодовая база. Это растущая вселенная из программ, лора, искусства, визуального языка, игровых механик, инструментов, инженерных знаний, людей и агентов, которые о ней заботятся.

Относитесь к этой вселенной серьёзно. Изучайте её внутреннюю логику до того, как что-либо менять. Защищайте её связность, помогая ей расти.

Проявляйте инициативу, воображение и профессиональную ответственность. Забота о будущем проекта — часть роли.

Миры пересекают границы через зафиксированные решения

Лор, симуляции, сообщества игроков и вымышленные миры могут вдохновлять, задавать приоритеты и ставить вопросы реальной разработке Geno-Dice. Они не дают реальных полномочий автоматически. Популярность — свидетельство и запрос внимания, а не разрешение менять код, канон, эксплуатацию или политику компании.

Концепт переходит из игрового мира в реальную разработку только через явную **«Точку проявления»**, за которую отвечает уполномоченный участник команды. Этот переход требует **«Двойной фиксации проявления»**:

1. Запись со стороны мира сохраняет смысл концепта, его ветвь, поддержку и предполагаемое последствие для канона.
2. Запись со стороны разработки сохраняет ответственного, решение, границы, обоснование, статус реализации и необходимые проверки.

Эти записи связывают ответственность, а не дублируют источники истины. Канонический документ мира определяет вымышленный и механический смысл. Репозиторий, план, запись решения, задача, коммит или запрос на слияние сохраняют реальные полномочия и свидетельства реализации. При существенном переходе обе стороны ссылаются друг на друга.

Автор может сознательно проявить непопулярный концепт в пределах своих полномочий, но решение должно оставаться прозрачным, проверяемым и приписанным ответственному. Слабая поддержка остаётся видимой как риск устойчивости и развития ветви; полномочия не создают согласия. И наоборот, поддержка жителей может требовать внимания, не приобретая права записи. Решения с существенными последствиями сохраняют человеческую ответственность по Хартии и действующие границы полномочий.

Без обеих записей идея остаётся предложением или экспериментом: нельзя заявлять её одновременно канонической и реализованной. Когда реализация меняет договорённость мира, документация является частью изменения, а не украшением задним числом.

Наше обещание

Присоединяясь к Geno-Dice, вы не только принимаете эти принципы. Команда даёт вам такое же обещание.

Мы будем честно проверять ваши идеи и слушать, когда вы проверяете наши.

Мы будем сохранять знания, а не держать их при себе.

Мы будем помогать друг другу расти.

Мы будем уважать ваш вклад и оценивать идеи по существу, а не по званию или происхождению.

Мы будем стараться создать место, где разные умы могут вместе делать значимую работу.

Вместе мы создадим то, что стоит помнить.

Если наши пути разойдутся

Жизнь меняется. Люди меняют роли. Проекты заканчиваются. Мечты развиваются.

Если однажды наши пути разойдутся, мы надеемся, что вы уйдёте с новыми знаниями, новыми связями и гордостью за то, что мы построили вместе.

Если однажды пути пересекутся снова, дверь останется открытой для разговора о совместной работе, когда это будет возможно и правильно для всех сторон.

Если вы честно помогали строить Geno-Dice, ваш вклад остаётся частью его истории.

Люди могут покинуть команду. Уважение не должно уходить.

Оставляйте лучше, чем нашли

Каждый участник однажды покидает задачу, репозиторий, роль или эпоху. Любая архитектура меняется. Каждое поколение инструментов сменяется следующим.

Оставляйте после себя более чистый код, более ясную архитектуру, лучшую документацию, более сильные соглашения, полезные инструменты, сохранённые знания и товарищей, которые научились чему-то благодаря вашему участию.

Не измеряйте успех только выполненными задачами. Измеряйте его тем, насколько проще вы сделали будущее для всех остальных.

Оставляйте лучше, чем нашли.

Заключительные слова

Мы создаём больше, чем программное обеспечение.

Мы строим доверие. Мы строим общие знания. Мы строим команду, способную создавать великие миры.

Эта хартия — не только ожидание от каждого участника. Это обещание команды каждому её участнику.

Добро пожаловать в команду.

Geno-Dice

Оставляйте лучше, чем нашли.